

## Особенности труда работников-инвалидов

Отказ в заключении трудового договора либо в продвижении по работе, расторжение трудового договора по инициативе нанимателя, перевод инвалида на другую работу **без его согласия по мотивам инвалидности не допускаются**, за исключением случаев, когда выполнение трудовых обязанностей противопоказано ИПР инвалида.

При заключении трудового договора для работников с инвалидностью **предварительное испытание не устанавливается.**

Для инвалидов **I и II группы** устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени **не более 35 часов в неделю**. При этом оплата их труда производится в таком же размере, как оплата труда работников соответствующих должностей служащих (профессий рабочих) при полной норме продолжительности рабочего времени.

Привлечение инвалидов к сверхурочной работе, работе в ночное время, в государственные праздники и праздничные дни, работе в выходные дни **допускается только с их согласия и при условии**, если такая работа **не запрещена им ИПР.**

Направление инвалидов **в служебную командировку допускается только с их согласия.**

Продолжительность основного **трудоого отпуска** работников, признанных инвалидами **составляет 30 календарных дней.**

**Не допускается расторжение трудового договора по инициативе нанимателя в период прохождения реабилитации** (исключение дискредитирующие основания)

# Трудовые гарантии родителям, воспитывающим ребенка-инвалида

**Запрещается необоснованный отказ** в заключении трудового договора с женщинами по мотивам, связанным с наличием ребенка-инвалида до 18 лет

**Контракты** с женщинами, имеющими детей-инвалидов до 18 лет, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, **не заключаются без их согласия** на заключение контракта

**Не допускается расторжение трудового договора** по инициативе нанимателя **в связи с сокращением численности или штата** работников и **в случае неявки на работу в течение более 4 месяцев подряд** вследствие временной нетрудоспособности - с одиноким родителем, имеющим ребенка-инвалида до 18 лет

**Преимущественное право** на заключение трудового договора о выполнении работы на дому

# Трудовые гарантии родителям, воспитывающим ребенка-инвалида, направленные на совмещение семейных и трудовых обязанностей

Предоставление матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет дополнительных свободных от работы дней, оплачиваемых в размере средней заработной платы:

**в месяц** – независимо от условий занятости;

**в неделю** – при условии занятости 5 или 6 рабочих дней с продолжительностью рабочего времени в неделю не менее 40 часов (для отдельных категорий работников 35 часов)

Предоставление матери (мачехе), отцу (отчиму), воспитывающему ребенка с инвалидностью, **права использования трудового отпуска до истечения шести месяцев работы у нанимателя**

Предоставление матери (мачехе), отцу (отчиму), воспитывающему ребенка с инвалидностью, **права выбора трудового отпуска в летнее время либо другое удобное для него время**

Наниматель обязан по желанию женщины, имеющей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, **предоставить отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней**

Женщины, имеющие детей-инвалидов до восемнадцати лет, **не могут привлекаться к сверхурочным работам, работе в государственные праздники и праздничные дни, работе в ночное время, выходные дни и направляться в служебную командировку без их письменного согласия**

# Содействие занятости инвалидов

Государство гарантирует право на труд, устанавливает запрет на дискриминацию в трудовой сфере по причине инвалидности, содержит конкретные меры содействия в трудоустройстве

трудоустройство  
в счет  
установленной  
нанимателям  
брони приема на  
работу

обучение по  
направлению  
службы  
занятости

адаптация  
инвалидов к  
трудовой  
деятельности

«сопровожаемое»  
трудоустройство  
инвалидов

стимулирование  
нанимателей на  
создание  
рабочих мест  
для инвалидов

*Все услуги, предоставляемые органами государственной службы занятости, доступны безработным инвалидам в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида*

развитие  
инклюзивных форм  
занятости



механизм квотирования рабочих мест



расширение возможности для трудоустройства инвалидов и лиц с особенностями психофизического развития



развитие механизма финансирования создания рабочих мест для инвалидов